



Ferramentas

JOB Skills

Versão
1.20
2024

A ferramenta Job Skills é essencial para garantir que os colaboradores estejam perfeitamente alinhados com as exigências e responsabilidades de seus cargos

JOB SKILLS: AVALIANDO A COMPATIBILIDADE COM O CARGO

A ferramenta Job Skills é essencial para garantir que os colaboradores estejam perfeitamente alinhados com as exigências e responsabilidades de seus cargos. Ela é composta por um questionário de perfil de cargo e um relatório detalhado que analisa a compatibilidade entre o perfil do colaborador e o cargo em questão.

COMO FUNCIONA?

1. Questionário de Perfil de Cargo:

- Definição do Cargo: O primeiro passo é definir claramente as responsabilidades, habilidades e competências necessárias para o cargo. Isso inclui aspectos técnicos, comportamentais e culturais.

- Avaliação do Colaborador: O colaborador responde a um questionário detalhado que avalia suas habilidades, experiências, preferências e comportamentos. Este questionário é projetado para capturar uma visão abrangente do perfil do colaborador.

2. Relatório Detalhado:

- Análise de Compatibilidade: O relatório compara as respostas do colaborador com o perfil ideal do cargo. Ele destaca as áreas de alta compatibilidade, onde o colaborador possui as habilidades e comportamentos desejados, e identifica possíveis lacunas que podem necessitar de desenvolvimento adicional.

COMPATIBILIDADE COM O CARGO

- **Recomendações Personalizadas:** Com base na análise, o relatório oferece recomendações práticas para melhorar a compatibilidade do colaborador com o cargo. Isso pode incluir sugestões de treinamento, desenvolvimento de habilidades específicas ou ajustes nas responsabilidades do cargo.
- **Insights Comportamentais:** O relatório também fornece insights sobre como o colaborador pode se adaptar ao ambiente de trabalho e colaborar com a equipe, considerando seu perfil comportamental.

BENEFÍCIOS DA FERRAMENTA JOB SKILLS:

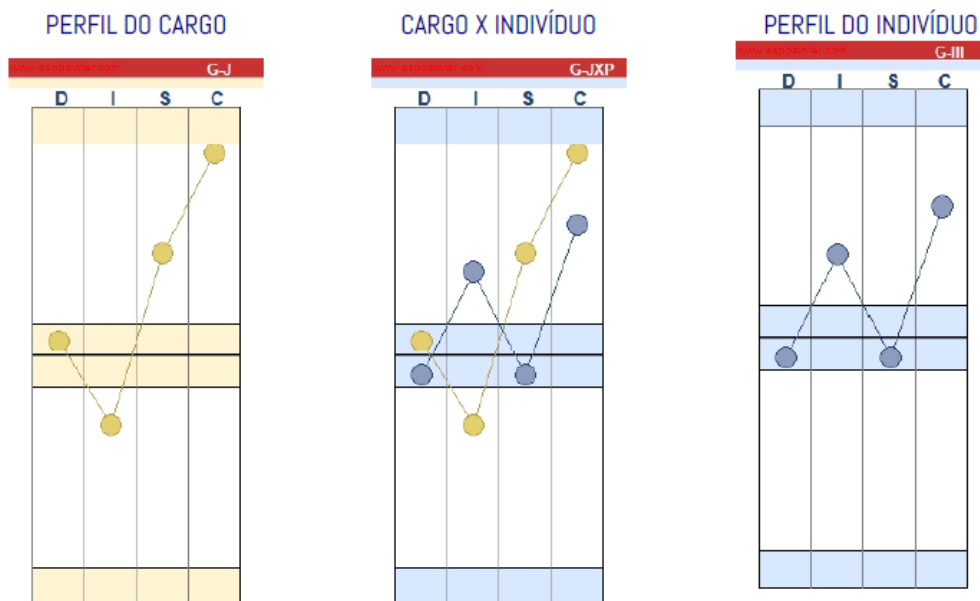
- **Contratações Mais Assertivas:** Ao entender melhor a compatibilidade entre o colaborador e o cargo, as decisões de contratação se tornam mais precisas, reduzindo a rotatividade e aumentando a satisfação no trabalho.
- **Desenvolvimento de Carreira:** Identifique áreas de desenvolvimento para os colaboradores, ajudando-os a crescer e se adaptar às exigências do cargo.
- **Aumento da Produtividade:** Colaboradores que estão bem alinhados com seus cargos tendem a ser mais produtivos e engajados, contribuindo para o sucesso geral da organização.
- **Melhoria na Gestão de Talentos:** A ferramenta oferece uma visão clara das habilidades e competências dentro da organização, facilitando a gestão de talentos e o planejamento de sucessão.

GRÁFICOS

Alguns dos gráficos disponíveis da ferramenta

1 GRÁFICOS COMPARATIVOS

Exibe o gráfico do cargo, do indivíduo e o comparativo entre ambos.



5 ADERÊNCIA AO PERFIL DO CARGO

Indica o grau de aderência do candidato ao Perfil do Cargo em questão.

Quando comparadas, as características do cargo e da pessoa parecem apresentar um pequeno grau de compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é pensativo, realizador e ponderado. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe algumas dessas características mas num nível baixo pois tem um perfil muito mais analítico, professor e pragmático. Portanto, sob certas circunstâncias, esta pessoa pode atingir níveis aceitáveis de desempenho no cargo. Não obstante, esta situação deve ser vista com reservas.

