



RELATÓRIOS DISC4LIFE

MODELOS DE RELATÓRIOS DISPONÍVEIS

Versão
1.20
2024

Como os relatórios do DISC4LIFE podem beneficiar nossos clientes em várias áreas.

Como os relatórios do DISC4LIFE podem beneficiar nossos clientes em diferentes áreas:

PERFIL BÁSICO-Atitude no Trabalho – 1 Crédito

Este relatório destaca as atitudes e comportamentos básicos dos colaboradores no ambiente de trabalho. Isso ajuda a identificar áreas de melhoria e a promover um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO – 2 Créditos

Este modelo do DISC Team ajuda a identificar os candidatos mais adequados para a sua equipe, analisando seus perfis comportamentais e garantindo que eles se alinhem com a cultura e as necessidades da empresa. Isso resulta em contratações mais assertivas e uma redução na rotatividade de pessoal.

SELEÇÃO DE LÍDERES – 3 Créditos

Utilize este relatórios para identificar potenciais líderes dentro da sua organização. A análise detalhada dos perfis comportamentais permite reconhecer aqueles com habilidades de liderança inatas e desenvolver planos de carreira personalizados para eles.

INVENTÁRIO DE VENDAS-Perfil Vendedor – 2 Créditos

Relatório poderoso que combina análise de perfil de vendas com um questionário de vendas respondido pelo candidato. Ele desvenda os segredos do estilo de vendas do indivíduo baseado na teoria DISC.

Mergulhe em uma análise profunda que destaca suas forças naturais e áreas de oportunidade no mundo das vendas. Além disso, apresenta Insights valiosos sobre as respostas a situações desafiadoras de vendas e revela o potencial oculto do indivíduo.

COMPATIBILIDADE COM O CARGO – 1 Crédito

Este relatório avalia a compatibilidade entre o perfil comportamental do colaborador e as exigências do cargo. Isso assegura que cada funcionário esteja na posição certa, maximizando seu desempenho e satisfação no trabalho.

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO – 4 Créditos

Compreenda as motivações e necessidades de desenvolvimento de cada membro da equipe. É um relatório como nenhum outro no mercado, fornece uma análise poderosa do momento comportamental da pessoa e insights valiosos para criar programas de treinamento personalizados que aumentam a eficácia e o engajamento dos colaboradores.

QUESTIONÁRIO FIT CULTURAL- 1 Crédito

Avalie como os colaboradores se encaixam na cultura organizacional e suas habilidades específicas. Isso facilita a criação de equipes coesas e alinhadas com os valores e objetivos da empresa.

RANKING DA VAGA – 1 Crédito

O objetivo principal do “Ranking da Vaga” é fornecer uma visão clara e objetiva sobre quais candidatos estão mais alinhados com os perfis da vaga e com a cultura da empresa. Ele permite que os recrutadores identifiquem rapidamente os candidatos mais qualificados, facilitando a tomada de decisão na hora de selecionar os finalistas para a vaga.

CONCLUSÃO

Esses relatórios fornecem uma visão abrangente e detalhada dos perfis comportamentais, permitindo uma gestão mais eficaz e resultados superiores.

Use DISC4LIFE e mude a forma como você vê seus candidatos.